

СТУШЕННИ КАРЬЕРЫ

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
МЕХАНОРЕМОНТНЫЙ КОМПЛЕКС



№ 1 (29)
АПРЕЛЬ
2017 года

молодого специалиста

«Выдающиеся личности формируются не посредством красивых речей, а собственным трудом и его результатами»
А. Эйнштейн

КАКОВ ЗАЧИН – ТАКОЕ И ПРОДОЛЖЕНИЕ

Есть такая традиция: как новый год встретишь, так его и проживешь. Начался новый производственный год и самое время проанализировать, с чем мы в него вошли: какие важные, продуктивные наработки перешли из 2016 года, а что подлежит исправлению, ведь каждый из нас заинтересован, чтобы наше предприятие развивалось.

50 ЛЕТ В СТРОЮ

1 апреля 2017 года исполнилось 50 лет цеху
ремонта металлургического оборудования № 1

Свою историю он начал в 1967 году в целях улучшения организации ремонтов оборудования и агрегатов цехов комбината. Уже с самого начала коллективом цеха внедрялись передовые технологии ремонта, что позволило сократить ремонты в 2–3 раза. А при капитальных ремонтах в мартеновских цехах впервые в стране был использован метод, позволивший сократить сроки ремонта в 3,6 раза.

Неоднократно цех выходил победителем в соревновании за наивысшие достижения производственных показателей и ему на вечное хранение вручено переходящее Красное Знамя.

В девяностых годах ЦРМО-1 активно участвовал в строительстве стана "2000".

В 2000 году впервые на ОАО "ММК" был произведен демонтаж старого конвертера № 1 и монтаж нового, смонтированного работниками ЦРМО-1.

В 2005 году для нужд ЭСПЦ, ККЦ и сортового цеха был смонтирован 31 кран грузоподъемностью от 10 до 300 тонн. При этом стоит отметить, что работы велись в условиях строящегося производства!

При участии работников ЦРМО-1 была построена водонапорная башня стана 5000 высотой 53 метра.

В настоящее время в цехе работает 591 человек, из них 89 % – персонал рабочих профессий: слесари-ремонтники, электромонтёры, станочники, электрогазосварщики и другие.

ЦРМО-1 осуществляет широкий спектр работ: изготовление и реализацию запасных частей для ОАО ММК, ремонт зданий и сооружений, сервисное обслуживание энергетического, механического, электрического оборудования цехов ООО МРК.

Трудно переоценить вклад ЦРМО-1 в общее развитие завода, т.к. доля прибыли цеха в 2016 году составила порядка 30 % от общей прибыли предприятия.

Цех держит курс на постоянную модернизацию и замену оборудования на более современное, что позволит увеличить объемы производства и оказанных услуг.

ЦРМО-1 – это сплоченная команда. Высокий профессионализм, умение хранить трудовые традиции, инженерная смекалка, не раз выручавшая при выполнении сложных работ – все это в полной мере свойственно коллективу ЦРМО-1.

За многие годы трудовой деятельности в цехе выросли десятки высококвалифицированных специалистов, многие из которых отмечены правительственными наградами различных уровней и почетными званиями, такими как:

- почетное звание "Заслуженный машиностроитель",
- Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ,
- медаль ордена "За заслуги перед Отечеством",
- медаль Петра Великого "За трудовую доблесть",
- Почетные грамоты Главы города Магнитогорска, ОАО "ММК", ООО "МРК".

Руководит коллективом цеха с 1996 года один из самых опытных, заслуженных руководителей предприятия – **ЕСИН Владимир Николаевич**.

Его труд отмечен государственными наградами – вручена золотая медаль "Петра Великого", присвоено звание "Заслуженный Металлург России".

Под его руководством цех оснащается современным оборудованием, мерительным инструментом, монтажными приспособлениями. Большое внимание начальник цеха уделяет вновь поступившим работникам и воспитанию молодого поколения. Под его руководством выросло много молодых талантливых руководителей – **ЖУРО Александр Сергеевич, ПАТРАКОВ Сергей Валерьевич, СУББОТИН Николай Александрович, РИТТЕР Андрей Валентинович, ТОЛМАЧЕВ Артем Дмитриевич**.

В настоящее время труд работников ЦРМО-1 – дело сильных, трудолюбивых и крепких духом людей. Вам по плечу решение сложных производственных задач. Ваш профессионализм, мастерство, ответственность и преданность любимому делу заслуживают уважения. Ветераны передают молодому поколению не только опыт и мастерство, но и бесценные трудовые традиции. Благодарю вас за каждодневный вклад в развитие предприятия, за вашу стойкость и целеустремленность.

Пусть все ваши начинания будут успешными, пусть работа спорится, а неисчерпаемая энергия и жизнелюбие будут в этом помощниками. Новых трудовых достижений и творческих побед. Здоровья вам и вашим близким, счастья и благополучия!

Сергей Яковлевич УНРУ,
директор ООО "Механоремонтный комплекс" ОАО "ММК",
из интервью для ТВ-ИН



С.Я. УНРУ стратегическое направление на организацию замкнутого цикла производства, на самодостаточность с целью максимального удовлетворения потребителя и расширения спектра и количества услуг для ОАО "ММК", в полной мере реализовано в ЦРМО-3.

При непосредственном участии ЦРМО-3 производились запуски всех МНЛЗ ОАО "ММК". ЦРМО-3 является гарантом стабильности работы МНЛЗ-1, 2, 3, 4, 5, 6 ККЦ и ЭСПЦ ОАО "ММК". Это цех конечного продукта – оборудования МНЛЗ, включающего в себя многочисленную номенклатуру сложных узлов и деталей, которые разбираются, дефектуются, ремонтируются, изготавливаются вновь. Данную номенклатуру изделий ЦРМО-3 полностью изготавливает, восстанавливает и ремонтирует у себя, обеспечивая техническую, технологическую независимость ОАО "ММК" и, как минимум, двукратную экономию ресурсов.

С учетом производства РТИ (резинотехнических изделий), практически любой сложности, гуммированных роликов, роликов с полиуретановым покрытием, ЦРМО-3 поставляет свою продукцию практически во все цеха ОАО "ММК".

ЦРМО-3 уже в течение 30 лет обеспечивает стабильный и надежный ремонт сменного оборудования главных сталеразливочных агрегатов – МНЛЗ ККЦ и ЭСПЦ ОАО "ММК". Только в 2016 году проведено 17 ремонтов. А ведь за один полный ремонт в ЦРМО-3 разбирается, восстанавливается и собирается 1449 тонн оборудования.

За период с начала 1990 года в ЦРМО-3 изготовлено, переточено, наплавлено: ~ 252 000 роликов МНЛЗ, ~12 600 кислородных фурм, восстановлено ~ 46 300 единиц (или ~ 1 070 000 тонн) оборудования (блоков, секций и кристаллизаторов), наплавлено ~ 3500 т упрочняющих материалов, наработано ~ 25 920 000 станочных и сборочных часов.

Директор ООО "МРК" **Сергей Яковлевич УНРУ** большое внимание уделяет безопасности и чистоте в цехах. Начальник цеха **БЕРДНИКОВ Андрей Сергеевич** одним из первых на предприятии внедрил систему "5С" у себя в цехе. В настоящее время по всему цеху действует принцип – "чисто не там, где часто убирают, а где умеют поддерживать порядок". Порядок был оценен независимой городской комиссией в рамках конкурса "Лучшая организация города", с точки зрения эстетики, чистоты, эргономичности. ЦРМО-3 вновь, как и в 2015, в 2016 годах удостоился

ТОЛЬКО ВПЕРЕД!

Тридцатилетию ЦРМО-3 посвящается...

История становления технологии непрерывной разливки на ОАО "ММК" неразрывно связана с одним из наиболее мощных и динамично развивающихся подразделений ООО "МРК" – ЦРМО-3. С 1990 по 2017 год количество стали, полученной методом непрерывной разливки, возросло на ОАО "ММК" с 5 млн.т. до 11 млн.т. Немалую лепту, как в повышение производительности, так и в обеспечение стабильной работы агрегатов МНЛЗ внесли и вносят ремонтные структуры.

Все большое начинается с малого. Как ММК начинался с "первой палатки", так и ЦРМО-3 с "первых рукавичек" и трех станочных пролетов. Расширился ММК, рос и ЦРМО-3, приобретая собственную, неповторимую, присущую только ему, систему работы и структуру, опережая время, концентрируя опыт, внедряя современные технологии, совершенствуя конструкции, запуская новые МНЛЗ. И если ККЦ сердце ММК, то ЦРМО-3 – неотъемлемая часть этого сердца, упорный стимулятор, заставляющий его сокращаться, разливая сталь, от удара к удару, от ремонта к ремонту, от сляба к листу и сорту.

Общемировой тенденцией является переход от узкой специализации к универсализации, многопрофильности производства и технологий, в том числе, ремонтных. Обозначенное директором ООО "МРК"

1-го места по г. Магнитогорску. Впервые внедрена система мотивации персонала путем проведения соревнования между бригадами участков цеха на основании независимой рейтинговой оценки. Цех к 2017 году очень сильно изменился в лучшую сторону.

Несомненно, главная ценность ЦРМО-3 – это люди. В ЦРМО-3 работают высококвалифицированные специалисты: зам. начальника цеха по производству **В.П. АВРАМЕНКО**, зам. начальника цеха по подготовке производства **С.А. ТОЛДИН**, начальник сборочного участка **В.В. НОСКОВ**, начальник участка кристаллизаторов **О.В. СЫЧЕВ**, начальник УЗП **Д.С. ОБУХОВ**, старший мастер сборочного участка **В.В. БРЫЗГУНОВ**, механик цеха **Ю.В. БРЫЗГУНОВ**, начальник станочного участка №1 **И.Н. ОБУХОВ**, начальник станочного участка №2 **А.В. АЩЕУЛОВ**, начальник литейно-термического участка **П.А. АНТИПОВ**, начальник ПРБ **А.В. СТЕПАНОВА**, начальник ЛСО **А.А. ПОДОСЯН**, начальник БОТиЗ **В.В. ЧЕРНЫШОВ** и, конечно же, высококлассные профессионалы – рабочие, чьими руками и заработана слава цеха.

Труд работников цеха отмечался на самом высоком уровне – в цехе работают "Заслуженный машиностроитель Российской Федерации" – **АНДРЕЕВА Д.Г.**, мастер участка; "Почетный машиностроитель" – **ЯКОВЛЕВ В.И.**, слесарь-ремонтник; медаль "За трудовую доблесть" была вручена **АВРАМЕНКО В.П.**, зам. начальника цеха; Почетной грамоты Министерства промышленности и торговли РФ удостоился фрезеровщик **АЧКАСОВ П.В.**; Почетной грамоты Министерства промышленности РФ – токарь-расточник **СУХОВ А.А.**

Первым начальником и строителем ЦРМО-3, был **В.Н. ШЕЛЯКОВ** заложивший фундаменты, выстроивший пролеты, начавший первые ремонты, стоящий у истоков технологии непрерывной разливки. Затем **А.М. ТРУБНИКОВ**. В 2005 г. **В.П. АВРАМЕНКО**, после **В.И. ЗАВЬЯЛОВ**. С 2015 по настоящее время начальником ЦРМО-3 является **А.С. БЕРДНИКОВ**.

В ЦРМО-3 поощряется инновационная деятельность, рационализаторство, исследования, научные изыскания.

В 2013 г. начальник ЦРМО-3 к.т.н. **А.С. БЕРДНИКОВ** стал лауреатом Всероссийского конкурса "Инженер года" с присвоением знака и звания "Профессиональный инженер России".

В 2015 году **ПОДОСЯН А.А.** – стал победителем 1 этапа Всероссийского конкурса "Инженер года" в номинации "Профессиональные инженеры" и ему также присвоено звание "Профессиональный инженер России". За последние 5 лет молодые работники цеха участвовали в научно-технических конференциях предприятия и непременно занимали призовые места: **АФАНАСЬЕВ А.А.** – "Лучший молодой техник 2014 года", **БАРСЕГЯН Л.Н.** – победитель номинации "Лучшая исследовательская работа", **ЛЫЖИН А.П.** – отмечен в номинации "Экономический эффект". Защищали честь инженера и на Международных конференциях ОАО "ММК": **БЕРДНИКОВ А.С.**; **ХИСМАТУЛЛИН А.Т.**, оператор станков с ПУ; **СИЛИН Д.П.**, слесарь-ремонтник и др.

Ремонтник – это призвание, состояние души. Кто ищет экстрим на склонах ГЛЦ "Абзаково" и "Банного", кто-то прыгает с парашютом, кто-то в стритрейсинге, но ни один из способов получения эндорфинов не сравнится с чувством удовлетворения после завершения бешеного по натиску и напряжению ремонта. Здесь нет посредственностей, только личности, лидеры – способные к решению любых поставленных задач, жесткие, подчиненные цели и ее необходимости – это и есть Магнитогорский характер – способность сделать невозможное.

Ремонтник – это призвание, состояние души. Кто ищет экстрим на склонах ГЛЦ "Абзаково" и "Банного", кто-то прыгает с парашютом, кто-то в стритрейсинге, но ни один из способов получения эндорфинов не сравнится с чувством удовлетворения после завершения бешеного по натиску и напряжению ремонта. Здесь нет посредственностей, только личности, лидеры – способные к решению любых поставленных задач, жесткие, подчиненные цели и ее необходимости – это и есть Магнитогорский характер – способность сделать невозможное.

Ремонтник – это призвание, состояние души. Кто ищет экстрим на склонах ГЛЦ "Абзаково" и "Банного", кто-то прыгает с парашютом, кто-то в стритрейсинге, но ни один из способов получения эндорфинов не сравнится с чувством удовлетворения после завершения бешеного по натиску и напряжению ремонта. Здесь нет посредственностей, только личности, лидеры – способные к решению любых поставленных задач, жесткие, подчиненные цели и ее необходимости – это и есть Магнитогорский характер – способность сделать невозможное.

Артур Арутюнович ПОДОСЯН,
к. т. н., начальник ЛСО СКИ



РЕАЛИИ ДНЯ

Реальный и единственный путь приобретения конкурентных преимуществ, по которому идет наша страна – инновационное развитие экономики. С целью освоения выпуска конкурентноспособной и высокотехнологичной продукции создаются новые производства, модернизируются действующие.

Наше предприятие не исключение. И у нас идет процесс модернизации и технологического перевооружения. Инвестиции – это не модная тенденция, а единственный путь развития и процветания производства. И неотъемлемым элементом этого направления работ являются точные измерения. В таких условиях, чтобы разобраться с вопросами и проблемами измерений, нужен единый научный и законодательный фундамент, обеспечивающий в практической деятельности высокое качество измерений. Таким фундаментом является метрология.

Метрология занимает особое место среди технических наук, т.к. метрология стала наукой, без знания которой сегодня не может обойтись ни один специалист на производстве. В первую очередь – это не только и не столько метрологи, сколько разработчики и производственники, включая, конечно, технологов. При общности цели – достоверности данных о продукции и процессе ее производства – специалисты разных подразделений выступают оппонентами в отношении методов и средств ее достижения. Создатели продукции нередко преувеличивают роль конструктивно-технологических факторов, гарантирующих, по их мнению, требуемые данные. Метрологи обычно склонны преувеличивать роль и необходимость формальных метрологических процедур. Поэтому, для оптимизации потребляемых ресурсов считаем необходимым наладить на предприятии взаимодействие всех специалистов по вопросам, касающимся измерений, начиная с разработки и постановки продукции на производство, заканчивая контролем качества готовой продукции. Зачастую, вопрос "Чем измерить?" возникает на этапе приемки уже готовой продукции, что в корне неправильно! Взаимодействие специалистов может и должно оказаться напряженным. Поэтому необходим механизм взаимодействия, который должен предусматривать инструменты разрешения споров, приводящие к оптимальным решениям.

Не это ли совершенствование системы менеджмента качества? Тем более, что на заводе на сегодняшний день есть для этого все необходимое – свой учебный центр, программный метрологический комплекс "Дельта СИ", высококлассные специалисты! Да и зачин уже положен: на базе Учебного центра ООО "МРК" проведено обучение специалистов по темам: "Метрологическая экспертиза технической документации" и "Метрологическое обеспечение измерений в условиях производственно-экономической деятельности ООО "МРК", в литейном цехе руководителем цеха налажена работа по проверке соответствия технологических инструкций действующей (реальной!) технологии, к программному метрологическому комплексу подключено 98 рабочих мест.

Наша задача – активно вписываться в реалии сегодняшнего дня! Будет ли продукция ООО "МРК" востребована – зависит только от нас самих. И без МЕТРОЛОГИИ тут не обойтись!

Елена Даниловна ВОРОЖБИТОВА,
главный метролог ООО "МРК"



НЕУДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Удовлетворенность потребителей – главная составляющая успеха предприятия в рыночных условиях

Год 2016 завершился, и, как и все предыдущие, он принес определенные позитивные и негативные результаты.

Для того, чтобы объективно определить уровень удовлетворенности клиента, ежегодно проводится анализ "Удовлетворенности внешнего потребителя", который выявил следующие тенденции:

1. Оценка удовлетворенности структурных подразделений ОАО "ММК":
– общая удовлетворенность продукцией ООО "МРК" снизилась до 83,55%,
– оценка удовлетворенности цехов ОАО "ММК" снизилась до 88,06%,
– по услугам ВШЦ, предоставляемым ОАО "ММК" – снижение до 76%.
2. Оценки сторонних организаций и дочерних обществ ОАО "ММК" остались на прежнем уровне.

В ходе проведения анкетирования были получены замечания по работе служб и подразделений:

- долгий срок обработки новых заказов;
- низкое качество продукции;
- по изготовлению ножей: улучшить качество упаковки и доставки;
- длительное изготовление заказов.

По результатам проведения "Анализа удовлетворенности потребителей" были организованы встречи с представителями цехов ОАО "ММК" для совместного поиска решения возникших проблем. В итоге сформировалась программа мероприятий по улучшению сложившейся ситуации.

Хотелось бы высказать пожелания, направленные на улучшение деятельности и давайте совместно подумаем о способах их решения:

- рассмотреть возможность сокращения проработки заявок и оформления ТКП;
- разработать мероприятия по улучшению качества изготавливаемой продукции;
- рассмотреть возможность хромирования роликов до 5 метров и колец до Ф1200 мм;
- рассмотреть возможность изготовления: клапан горячего дутья Ф900,

1100; газовый клапан Ф110; ротор дробилки; котельное оборудование; экономайзеры котлов.

В августе 2017 года будет проведено очередное анкетирование и мы сможем сделать выводы о результативности мер по увеличению удовлетворенности внешнего потребителя структурными подразделениями ООО "МРК".

"До тех пор, пока ваши потребители не удовлетворены на 100%, и не просто удовлетворены, а просто в восторге от того, что вы для них делаете, вам есть к чему стремиться. И если вы достигли этих 100% удовлетворенности потребителей, удостоверьтесь, что вы внимательно следите за возможными изменениями этих 100%, чтобы быстро измениться вместе с ними." (Хорст Шульц, президент и председатель совета директоров сети Ритц).

Давайте и мы будем стремиться к этому!
Евгения ЖДАНОВА,
специалист по маркетингу КУ

Начался новый производственный год и самое время проанализировать, с чем мы в него вошли, каких ошибок можно было избежать, какие производственные программы было возможно выполнить более качественно и в более короткие сроки. Вместе с тем, любое событие должно иметь свою логику, и если ее понять, то возможно смоделировать аналогичные ситуации не только в обыденной жизни, но и в производстве. Любую ситуацию можно разобрать по полочкам, необходимо попросту уложить их в определенную схему, выполнить анализ и извлечь всю полезную и качественную информацию. Конечно, присутствуют субъективные и объективные отклонения, или просто человеческий фактор, но из таких непредусмотренных ситуаций надо учиться находить именно разумный, а никакой другой выход.

Наше производство является огромным промышленным комплексом, который представляется для меня большой машиной, в которой крутятся, вертятся много разных механизмов, и эти механизмы – отдельно взятые люди. Кто-то работает с отдачей, во всю силу, кто-то так: смена прошла и ладно. И пока будет такое понятие не совсем сознательных трудяг, наша производственная машина будет давать сбои в выполнении производственной программы. Ведь в любой машине нет "не ответственных деталей", без каких она будет качественно работать. Любая, даже самая мелкая, незначительная поломка может привести к отдаленным последствиям. Для этого необходимо повышать уровень самосознания в каждом трудящемся. И в первую очередь надо начинать с себя, делать может быть чуть больше своих сил и более ответствен-

АЛГОРИТМ ПОБЕДЫ

но относиться к трудовым обязанностям. Когда каждый поймет это, наша машина будет работать без сбоев и поломок. Даже самое современное оборудование и высокопроизводительная техника не дадут желаемого результата при низкой организации их обслуживания, и наоборот, при соблюдении дисциплины труда можно получить от ответственного технического оснащения максимальный результат. Высокая дисциплина труда является одним из факторов роста производительности. Экономические потери из-за низкой дисциплины могут выражаться в разных формах, в том числе в виде брака, снижения качества продукции. Порой даже малейший брак на предприятии может спровоцировать потерю сырья и сказаться на общем финансовом состоянии организации. Строгий и объективный контроль качества изделий контролерами препятствует вывозу брака за ворота цеха, но это не снижает долю изготовления несоответствующей продукции. Для этого необходимо разработать ряд мероприятий по его снижению, а именно:

- организовывать совместные сменно-встречные собрания рабочих с контролерами и технологами, на которых работники УТК будут высказывать свои замечания по качеству изготавливаемых деталей, по нарушению технологического процесса; технологи в то же время напрямую будут общаться с рабочими, разбирать актуальные для производства вопросы, чтобы исключить изготовление несоответствующей продукции на ранней стадии;

– организовать сбор предложений рабочих по улучшению качества изготавливаемой продукции;

– построить привлекательную для рабочих систему мотиваций, к примеру, внедрить стенд "Лучший по профессии", в который будут входить фамилии трудящихся каждого участка, причем не только самых лучших, но и тех, кто приложил множество усилий для улучшения индивидуального показателя качества.

Чтобы получать прибыль, цех должен повышать эффективность работы и сокращать издержки, улучшать условия труда, побуждая к этому сотрудников. Среди нововведений стоит отметить "Стенд подачи рационализаторских предложений", где абсолютно любой трудящийся может проявить себя как изобретатель, придумав для своего предприятия что-то полезное. Правильно внедренная система предложений способна принести ощутимую пользу. Люди хотят участвовать, так как верят, что эти идеи помогут им решать рабочие задачи. Организация, которая прислушивается к предложениям сотрудников и поощряет их инициативу, смотрится на рынке труда более привлекательным по сравнению с конкурентами.

Делая вывод, хочу сказать, что путь к победе труден, и никто не обещал легких и быстрых решений. Каждый должен понять, что от него лично зависит, как мы будем работать. Качественно работать – хорошо жить!

Ляйсан САГИТОВА,
контролер СКИ

КУРС НА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

БАСКЕТБОЛ

Не для кого не секрет, что на протяжении многих лет женский баскетбол в Магнитогорске был забыт. 7 лет назад, взяв курс на развитие женского баскетбола не только на ОАО "ММК", но и в Магнитогорске в целом, мы и не мечтали, что спустя несколько лет такое количество девочек в Магнитке будет интересоваться баскетболом, а кто-то и жить им. Совместный проект ООО "МРК" и тогда еще МаГУ в 2010 году по созданию команды, которая выступала бы и в студенческом чемпионате (а на тот момент ограничения по возрасту игроков в Ассоциации студенческого баскетбола не было) и в других чемпионатах различного уровня дал яркое начало возрождению женского баскетбола Магнитки. Команда МРК-МаГУ (так называлась она на тот момент) завоевала немало наград, превратившись из новичка в Чемпиона Урала, России, участника чемпионата Европы и Мира по баскетболу 3х3, а Екатерина Безгодова, выступающая в составе нашей команды, стала двукратной чемпионкой России и чемпионкой мира по баскетболу 1х1.

Но для того, чтобы команда "Стальные львицы" (такое название команда ММК-МРК приобрела в 2016 году) подпитывалась молодыми игроками и в дальнейшем развивалась, в 2015 году было принято решение, на базе СШОР "Динамо", набрать три группы девочек 2005-2007 годов рождения. Стоит отметить, что за 1,5 года усиленных тренировок наши юные баскетболистки достигли того, чего многие не могут и за 5 лет. Думаю, счет последнего матча против сверстниц из Челябинска 40:3 говорит о многом.

Команда "Динамо" на 70% состоит из детей работников ООО "Механоремонтный комплекс" и других подразделений ОАО "ММК". Наши юные баскетболистки – будущее женского баскетбола Магнитки, ведь уже сегодня они борются за место в составе взрослой команды Магнитогорского металлургического комбината и Механоремонтного комплекса "Стальные львицы". Сегодня в Магнитогорске профессионально баскетболом за-

нимается более 50-ти девочек, а уже в сентябре 2017 года появятся новые группы девочек 2008–2010 годов рождения.

Хочется выразить благодарность администрации ОАО "Магнитогорский металлургический комбинат", администрации ООО "Механоремонтный комплекс", профсоюзному комитету ОАО "ММК" и ООО "МРК" за помощь и поддержку, ну и конечно, отдельное спасибо Вам, дорогие родители, за Ваших детей!

ХОККЕЙ

Завершился чемпионат ОАО "ММК" по хоккею с шайбой. Не простым для команды Механоремонтного комплекса выдался регулярный чемпионат, ведь уровень команд, участвующих в нем, растет с каждым годом. В плей-офф в борьбе за "Кубок Стали" – самый престижный трофей чемпионата, первым соперником оказалась команда "Шлаксервис", закончившая регулярный чемпионат на 1 месте. В упорной борьбе, проигрывая 0:1, наши хоккеисты смогли переломить ход матча и обыграть по булитам лидера текущего сезона. В финале, который проводится до 2-х побед в матчевой серии, нашим соперником стала команда ООО "ОСК", обыгравшая в полуфинале команду Профсоюзного комитета. Как в первом, так и во втором матче, пропустив на первых минутах, команда нашего комплекса оказывалась в роле догоняющей. Несмотря на отставание в счете, нашим хоккеистам хватило сил, характера и мастерства, чтобы взять вверх над командой ООО "ОСК". В итоге ООО "Механоремонтный комплекс" – обладатель "Кубка Стали" – самого престижного трофея чемпионата ОАО "ММК" по хоккею с шайбой. Хочется выразить благодарность нашим хоккеистам за проявленный характер, волю к победе и мастерство.

Сергей ТЮРИН,
ведущий инженер по ОТиПБ ЛЦ

КАКОВ ПОЧИН...

Каков почин – такое продолжение,
Учила меня мама с юных лет,
Подумай, прежде чем принять решение,
И поразмысли, чтобы дать ответ.

Сначала думай – делай под конец
Ей вторил ежедневно мой отец
Живи как должно, да и будь что будет
Добро увидят и запомнят люди.

Авторитет и уважение трудно
Мы зарабатываем много-много лет,
А потерять их можно за минуту
Один поступок навсегда оставит след.

Пусть в наше время совесть не в почете
Вы уважайте тех, кто рядом с Вами.
Будь справедлив и дома и в работе
Жизнь станет лучше – убедитесь сами!

БОТИЗ ЦМК

