

СТУПЕННИ КАРЬЕРЫ

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
МЕХАНОРЕМОНТНЫЙ КОМПЛЕКС



№ 2 (30)
ИЮЛЬ
2017 года

«Выдающиеся личности формируются не посредством красивых речей, а собственным трудом и его результатами»
А. Эйнштейн

MPK – НАШЕ ОБЩЕЕ ДЕЛО!

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, КОЛЛЕГИ, ЗЕМЛЯКИ! УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ!

От всей души хочется поздравить каждого из вас с такими значимыми для каждого магнитогорца праздниками - День металлурга и День рождения города!

Так сложилось, что для всех нас эти праздники неразделимы потому, что Магнитогорск - город МЕТАЛЛУРГОВ!

Желаю здоровья и благополучия! Пусть успешно развивается наше предприятие! Пусть хорошеет и процветает наш родной город, храня свою историю и вкладывая в нее новые достижения сегодняшнего поколения! Хочу, чтобы, как и мы, наши дети гордились легендарной МАГНИТКОЙ!

Спасибо вам за добросовестный труд, трудолюбие и верность своей профессии! Примите мои наилучшие пожелания! Успехов вам!



С уважением, Сергей Яковлевич УНРУ,
директор ООО "Механоремонтный комплекс"

СЛАВИМ МЕТАЛЛУРГА

Сегодня славим металлурга-Отца, творца и кузнеца.
Сегодня славим металлурга,
Чтоб славе не было конца.

Мы славим руки золотые,
Кто не жалея время, сил,
С огромной верой и любовью
Свою страну преобразил.

Мы славим труд-красивый, смелый,
Всегда он в золоте огня,
Искусно им повелевая,
Металл - он замысел творца.

Здесь сталь кипит, бурлит и дышит,
Сверкает серебром прокат.
И металлург-отец лелеет
Великий мощный комбинат.

И в час суровых испытаний,
Когда страна была в огне,
Они в тылу свой бой держали,
Совсем не думая о сне.

Их сталь для фронта, для победы
С особой маркой была.
На танки, мины и снаряды
С Магнитки в бой потоком шла.

Сегодня славим металлурга
За честность, праведность в труде.
Проходит время и эпоха,
А он стоит на рубеже.

Ольга ЗАХАРЧЕНКО,
инженер по ОиНТ ЦРМО-2



MPK – НАШЕ ОБЩЕЕ ДЕЛО...

"Организация, ориентированная на качество, поощряет культуру, отражающуюся в поведении, отношении, действиях и процессах, которые создают ценность посредством выполнения потребностей и ожиданий потребителей и других соответствующих заинтересованных сторон. Качество продукции и услуг организации определяется способностью удовлетворять потребителей и преднамеренным или непреднамеренным влиянием на соответствующие заинтересованные стороны."

Пока технологии полностью не заменили человека в процессе производства, важным фактором, влияющим на результат - остается человеческий фактор. Это не только плохое самочувствие, невнимательность и эмоциональное состояние, и пр. Основной человеческий фактор - это желание или нежелание сделать как надо или лучше что-то, и не только то, что входит в твою непосредственную компетенцию.

Каждый, кто спокойно наблюдает за тем, как что-то не работает в системе, в технологии, в оборудовании и бездействует - подрывает труд и усилия всех коллег. Грамотный специалист не будет пенять на абстрактное "производство", абстрактное "начальство" - в силах каждого изменить ситуацию - для этого всегда есть возможность подать идею или предложение.

MPK - наше общее дело, и от каждого зависит, в каких условиях он будет работать.

Мария АНДРИЕНКО,
инженер-конструктор ПКО

СЛУЖЕНИЕ СВОЕМУ НАРОДУ



Искусство извлекать металл из руды появилось очень давно. А вслед за этим появилась и обработка металла. Сегодня - это одна из базовых отраслей современной промышленности, на которой держится вся мощь отечественной экономики. Металлургия создает базу для устойчивого роста других отраслей экономики, предприятий тяжелой и легкой промышленности. В третье воскресенье июля в России отмечают профессиональный праздник - День металлурга, к празднованию которого присоединяются люди разных профессий: от сталевара до руководителя металлургического

завода, от токаря до начальника цеха мехобработки, от слесаря-ремонтника до начальника цеха ремонта металлургического оборудования, все те, кто причастен к процессу выплавки металла, начиная от добычи руды и выплавки до обработки готового изделия.

Многие из нас, наверное, никогда и не задумывались о профессии металлурга. А зря, ведь это сложнейшего рода профессия, которая заставляет не только попотеть, но и забирает много сил и терпения, которая не допустит к себе слабых. Люди этой профессии настоящие храбрецы, отданные своему делу полностью. Которые не боятся трудностей!

Металлурги - это особенные люди, которые могут справиться со многими важными задачами. Сил хватает для того, чтобы не только успешно справиться с металлом и рудой, но и для успешного продвижения вперед по жизни. Несмотря на существующие сложности, мы непременно справляемся с любой поставленной рабочей задачей.

Большое спасибо за такое старание и готовность верно служить своему народу. Желаю силы и выдержки, активности и энергии, успешно достигать поставленных целей и открывать новые грани жизни, используя свою силу воли. Желаю веры в светлое будущее. Пусть судьба позволит почувствовать истинное счастье, свет и доброту в мире. Желаю богатства в душе, и в финансовом плане. Знаю, что любая цель окажется достигнутой: в отдаленном или ближайшем будущем, но все непременно произойдет. Дорогие друзья и коллеги, мы так усердно трудимся во благо всего государства, что в действительности заслуживаем уважения и восхищения, счастья и умиротворенности, позитива и успеха.

Верю в то, что у нас все непременно получится!

Ксения ПЛЕТНЕВА,
специалист по кадрам ОКирП

О ВАЖНОМ

Открывая глянцевый буклет с фотографиями готовой продукции ООО "MPK", или, читая новости об очередном ремонте металлургического оборудования ОАО "ММК", выполненным силами работников нашего предприятия, невольно задаешься вопросом: "Сколько же сил вложено, чтобы получить такой результат?" Ответ не будет кратким.

Наше предприятие, наверное, как все металлургические и сервисные комплексы нашей страны, переживает не самые лучшие времена. Правда жизни такова, что приходится многим жертвовать ради достижения поставленных целей. Главное, что остается неизменным - это взаимосвязь между подразделениями ООО "MPK", между трудящимися рабочими специальностей и руководителями. Их тесное сотрудничество образует крепкую и сплоченную команду, в которой важно, чтобы каждый принимал участие и не был равнодушным к своей работе. Нельзя допустить разрыва или выпадения

одного из звеньев этой цепочки. Престиж ООО "MPK" - суммарный, и не зависит от успехов отдельно взятой структурной единицы. Это наше общее дело - дело всех рабочих и специалистов, умеющих грамотно и рационально организовать трудовой процесс. Также не стоит забывать и о том, что без прошлого не бывает и настоящего, а именно, несмотря на активное развитие и внедрение новых технологий в изготовлении металлургической продукции, опыт предыдущих поколений является основополагающим и опорным во многих производственных и бытовых аспектах.

ООО "MPK" - это предприятие с богатой историей. Единственная сервисная кампания, которая была образована более, чем 20 лет назад, пережившая многочисленные мета-

морфозы, и до сих пор не утратившая своих "боевых" навыков. Она может смело конкурировать с другими компаниями за право быть "первой" на рынке сервисных услуг по ремонту металлургических агрегатов и изготовлению запасных частей к ним. Своим продолжительным существованием предприятие обязано всем тем, кто когда-либо работал или работает сейчас на производственной площадке, будь то простой рабочий или топ-руководитель. По мере своих возможностей и тех должностных обязанностей, прописанных в наших инструкциях, каждый старается привнести свой вклад в работу завода, пускай он кажется незначительным и порой рутинным, но без него не будет продолжения истории ООО "MPK" и не будет дальнейшего движения вперед. Важен каждый из нас!

Ольга ГРАЧЕВА,
лаборант спектрального анализа СКИ

«МЫ ВСЕ В ОДНОЙ ЛОДКЕ»



Уже немало лет ООО "МРК" существует на базе Магнитогорского металлургического комбината, занимаясь производством и ремонтом оборудования. За это время сменилось огромное количество сотрудников, одно поколение уступало место другому, которое в свою очередь уже начинало тесно работать с третьим. Все меняется, но одно остается неизменным - это высокое качество выполняемой работы в цехах Механоремонтного комплекса.

Чем же это качество обусловлено? Конечно же огромным багажом знаний и умений, накопленных всеми поколениями и бережно переданных следующему. Здесь каждый работник может внести вклад в общее дело, ведь работая на благо производства, ты участвуешь в создании своего стабильного и уверенного будущего. На нашем предприятии на смену концепции "мы все здесь наемные рабочие" пришла концепция "мы все в одной лодке", где от работы каждого зависит общее благополучие. Поэтому работники должны относиться к друг другу, к оборудованию, к заводу как к чему-то родному и всеми силами пытаться сделать его лучше.

Не секрет, что на "МРК", как и на любом другом предприятии, работают представители разных поколений, что может вызвать ряд проблем. Молодость и энергия младшего поколения, вместо того, чтобы

работать в команде с навыками и опытом старшего, зачастую входит с ними в конфронтацию. Чтобы эти две составляющие рабочего коллектива эффективно работали, а не вставали палки друг другу в колеса, необходимо разрабатывать мероприятия, результатом которых будут гарантии стабильности и уверенности в завтрашнем дне, уважительного отношения и чувства преемственности для молодости.

Так, в Механоремонтном комплексе широко распространена система наставничества. Здесь опытный сотрудник помогает молодому специалисту адаптироваться в коллективе, получить новые знания и проявить на практике уже имеющиеся. Также наставничество позволяет повысить мотивацию и профессиональный уровень самого наставника, приобрести новые навыки, а также получить возможность двигаться дальше по карьерной лестнице.

Помимо наставничества на "МРК" проводятся различные мероприятия, семейные и спортивные праздники, которые позволяют раскрыться каждому сотруднику и проявить себя в другой сфере, а также наладить общение и связь между различными поколениями, что, несомненно, положительно влияет и на сам процесс работы.

Подводя итоги, можно сказать, что успешность предприятия зависит от благополучия каждого его сотрудника и от вклада, который может внести сотрудник в пользу развития своего предприятия.

Роман БАЙТУРИН,
электросварщик ЦРМО-3

В научном мире историю сравнивают с мировым океаном, где каждый индивид - капля океана, а поколения - волны этого океана. Они торопятся, набегая друг на друга, поднимаются высоко вверх, а потом стремительно падают вниз. И так раз за разом. И в жизни одно поколение сменяется другим, но именно то самое "океанское" прикосновение помогает передать самые важные и жизненно необходимые ценности от одних людей к другим.

В этом и заключается преемственность - важная связь между прошлым, настоящим и будущим, когда элементы прошлого сохраняются и переносятся в настоящее.

Так и на производстве: молодых специалистов, которые приходят работать на завод станочниками, приходится обучать практически с "нуля". Здесь и понадобится огромный багаж знаний "старожилов", которыми они готовы поделиться с молодыми работниками.



Богдановский Иван Васильевич, токарь ЦРМО-2, пришел на комбинат после училища, в далеком уже для нас 1976 году, 41 год назад. За свою долгую трудовую деятельность обучил токарному делу около 28 человек, которые на данный момент успешно трудятся как в цехах комбината, так и на дочерних предприятиях. Иван Васильевич рассказывает, что многие молодые работники приходят на завод "самоучками", не имея за плечами никакого опыта. В течение 2-3 месяцев И.В. Богдановский учит их работе на токарном станке, тому, как выбирать режимы резания на любую сталь, как затачивать резец, планировать и контролировать нарезку различной резьбы и многому-многому другому. По окончании обучения, молодые станочники начинают работать самостоятельно, нарабатывая новые знания для будущих поколений, которыми впоследствии также будут делиться со своими учениками. Ведь не зря существует пословица о том, что один хороший опыт важнее семи мудрых советов.

ДВИЖУЩАЯ СИЛА ПОКОЛЕНИЙ

Задача же каждого из нас: с младых лет воспитывать у своих детей любовь и уважение к труду. Строить и укреплять семейные традиции, связанные с деятельностью на производстве - будь то увлекательный рассказ о своей профессии за семейным столом или общественные демонстрации, куда можно пойти всей семьей; участвовать в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам, рассказывать об истоках их возникновения; принимать участие в спортивных цеховых праздниках, организовывать ознакомительные экскурсии на производство. Дети очень восприимчивы к новой информации, поэтому интересные, незабываемые для них впечатления и яркие моменты они запомнят на всю жизнь и передадут их своим детям.

А еще, важно рассказывать детям о городе, в котором мы живем, ведь в каждой семье есть своя история, которая тесно переплелась с нашим легендарным городом - Магнитогорском и с комбинатом, который дал жизнь этому городу.

Я говорю сейчас о, казалось бы, элементарных вещах, но именно они лежат в основе таких глобальных понятий, как патриотизм, любовь к Родине, а дальше, любовь к родному городу, уважение к предприятию, на котором трудишься.

Я уверена, что еще не одно поколение молодых людей придет работать в наш дружный коллектив и полюбит наш цех, наш завод также, как любят его наши ветераны, проработавшие здесь всю жизнь, как любим его мы. Именно от этого будет зависеть дальнейшее развитие нашего предприятия, ведь в основе всего - люди, с их целеустремленностью и трудолюбием.

И в заключении статьи, а также в преддверии замечательного праздника людей большого труда, людей со стальным характером и крепким духом, хочется выразить благодарность за бесконечное мужество и преданность великому делу, за то, что день и ночь, не жалея сил, вы вносите огромный вклад в развитие не только металлургической промышленности, но и всей России в целом.

С уверенностью можно сказать, что металлурги - особенные люди, вызывающие восхищение и уважение. Вам покоряется металл, Вы полностью отдаете себя нелегкому делу, Вы не боитесь трудностей, Вы наша гордость и опора.

Желаем вам сил и упорства для достижения любых поставленных целей, в карьере - дальнейшего роста, в семье - надежного тыла и теплого домашнего очага, чтобы каждое утро начиналось с хорошего настроения, а каждый новый день был наполнен ярким светом и незабываемыми впечатлениями! С праздником, металлурги!

Оксана АЛЕХИНА,
инженер по ОиНТ ЦРМО-2

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ

Преемственность - условие непрерывного развития. Одновременно само развитие есть конкретное проявление преемственной связи будущего с прошлым через настоящее. Передача опыта от одного к другому, от предшественника к преемнику.

На ООО "МРК" всегда поддерживались и ценились трудовые династии, так как династия - это своеобразная история группы семей, связанной общностью происхождения, которая духовно питает преемственность поколений. Экскурсии по ОАО "ММК", проводимые для детей, нацелены на рост интереса к нашему производству, на пробуждение стремления попасть на наше предприятие. Родители сознательно стремятся к тому, чтобы дети жили лучше, стараются дать им достойное образование и помогают с выбором профессии, ориентируясь на родное предприятие.

В 1974 г. в ЦМК пришел с училища, на похождение практики, Семенов Валерий Юрьевич. В 1979, по возвращении из армии, Семенов В.Ю. не сомневался в

выборе работы - в ЦМК котельщиком. Проработал котельщиком по 2002 г. Зарекомендовал себя грамотным специалистом и в 2003 г. был назначен мастером сборки металлоконструкций. Проработав мастером участка до 2014 г., дал дорогу молодым, покинув пост мастера, и по сегодняшний день, работая котельщиком, является наставником молодого поколения.

В 1989 г., следом за своим мужем, в цех металлоконструкций машинистом крана пришла его жена, Семенова Любовь Николаевна. Проработав в ЦМК по 2015 г. до выхода на пенсию, зарекомендовала себя хорошим специалистом.

Когда пришло время определиться с выбором места работы для детей, решили однозначно - в родной цех. Так, в 2003 г. в ЦМК котельщиком пришел их сын Семенов Вячеслав Валерьевич. С 2013 г.

по 2015 г. исполнял обязанности начальника участка сборки металлоконструкций. Работает котельщиком по сегодняшний день. И в 2008 г. в ЦМК котельщиком пришел второй сын - Семенов Евгений Валерьевич, проработав в цехе по 2015 г., уехал из города. Вот такой Семейный подряд - преемственность поколений.

Молодое поколение, приходящее на ООО "МРК", проходит обучение, предполагающее усвоение знаний, закрепленных в опыте наставников. Воспитание и обучение находятся в едином целостном процессе и дополняют друг друга, выделяя самое лучшее, обеспечивая преемственность поколений в едином процессе обучения и воспитания.

Антон ФОРИС,
котельщик ЦМК

**БЛАГОДАРИМ ЗА РАБОТУ ВСЕХ,
ПРИНИМАВШИХ УЧАСТИЕ
В ПОДГОТОВКЕ ВЫПУСКА НОМЕРА**

